

IT je pro holky!

Zajeté společenské stereotypy - to je jeden z důvodů, proč se české dívky nehrnou do studia IT oborů. Tato oblast je stále prezentována jako něco „co není pro holky“. I proto má Česká republika dlouhodobě **nejnižší zastoupení žen v ICT – pouze 11 %** ve srovnání s 19% průměrem v celé EU.

„Výzkumy ukazují, že čím nižší je zastoupení určité skupiny ve sledovaném celku, tím obtížněji se z tohoto trendu vystupuje. V případě dívek v ICT to znamená, že si svou kariéru v této oblasti těžko představují jak ony samy, tak jejich okolí (rodiče, přátelé...), které je ve volbě kariéry výrazně ovlivňuje,“ uvádí Barbora Bůhnová, proděkanka Fakulty informatiky MU v Brně.



Technologie patří všem

Různorodost: Každý člověk má jedinečné schopnosti a zájmy. IT potřebuje kreativní a inovativní lidi s různorodými zkušenostmi a pohledy na svět.

Rovnost příležitostí: Každý by měl mít možnost jít za svým snem a rozvíjet svůj talent bez ohledu na gender.

Úspěch není vázán na pohlaví: Historie je plná úspěšných příběhů žen, které změny svět technologií.

Gender nesmí omezovat tvé možnosti a sny

Usilujme o společnost založenou na rovnosti, kde se každý bude cítit bezpečně a respektovaně bez ohledu na gender.



V případě otázek k tématu gender se ozvěte partnerské organizaci SoFa na email info@so-fa.cz.

**SO
FA**

#silnější díky vzdělávání

Co je vlastně gender?

Gender představuje soubor vlastností, očekávání a chování, které přisuzujeme ženám a mužům. Zahrnuje také postoje a činnosti, které společnost považuje za vhodnější pro jedno pohlaví oproti druhému.

Co jsou genderové stereotypy?

Genderové stereotypy jsou zjednodušující a zaujaté představy týkající se vlastností, názorů a rolí lidí ve společnosti, zaměstnání a rodině. Zevšeobecňování mužských a ženských vlastností může vést ke znevýhodnění těch, kdo svým chováním vybočují z daného stereotypu.



Otázky k zamyšlení a diskuzi se třídou:

Jaké pocity ve vás vyvolává, když vám někdo říká, jak byste se měli jako „správná dívka“ či „správný chlapec“ chovat?

Jaké silné charakterové vlastnosti musíme využít, abychom se těmto tlakům dokázali postavit?

Jak můžeme podpořit individualitu svých přátel a umožnit jim být tím, kým chtějí být, i když je to třeba v rozporu s genderovými normami?

Jaké by to bylo, kdyby si lidé více vážili odlišnosti?

Jakým chováním můžeme sami přispět k podpoře rovnosti a přijetí odlišnosti?

Podpořte dívky v tom, co je baví a pokud je zajímá IT, posilte jejich sebedůvěru!

- **Změňte stereotypy:** Vysvětlujte, že IT není jen pro kluky.
- **Zdůrazněte kreativní aspekty:** IT není jen o číslech, ale i o designu, tvorbě a řešení problémů.
- **Realizujte projekty:** Nechte dívky pracovat na vlastních projektech, kde mohou uplatnit své nápady.
- **Dopřejte jim zažít úspěch:** Pochvalte a oceňte jejich pokrok a práci.
- **Představte úspěšné ženy v IT:** Sdílejte s nimi příklady žen, které uspěly v IT oboru.
- **Fanděte spolupráci:** Vytvářejte týmy, kde budou dívky spolupracovat s chlapci.

Pomozte dívkám rozpoznat jejich silné stránky

Práce a zájmy, které vychází z našich silných stránek, jsou často spojeny s větší radostí a uspokojením. Když děláme to, co nás baví a v čem jsme dobří, cítíme se naplněni a spokojeni.

Když víme, v čem jsme dobří, můžeme se na tyto oblasti více zaměřit a dále je rozvíjet. A to nám pomáhá dosáhnout lepších výsledků.

V tom, abychom se dokázali postavit tlaku okolí, nám pomáhají silné charakterové vlastnosti, které je užitečné celoživotně rozvíjet, protože nám pomáhají dobře zvládat náročné životní situace.

Doporučte dívkám test (dostupný v anglickém jazyce) dle konceptu Martina Seligmana na internetových stránkách Authentic Happiness. Pomůže jim odhalit jejich silné charakterové vlastnosti.

